

5 АВГУСТА

От первых сотрудников к сильной команде

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ПРОГРАММЫ

10:00–10:30



Старт программы

Как будет проходить обучение и что участники внедрят в свой бизнес.

10:30–11:00



Рынок труда 2026+: кого нанимать и с кем предстоит работать завтра

- почему кадровый кризис — новая реальность;
- что изменилось на рынке труда;
- какие компетенции становятся наиболее ценными;
- как ИИ меняет рынок труда.

11:00–11:45



Поколения X, Y, Z и Альфа: кто уже работает в вашей компании и кто придет через 5–10 лет

- почему поколение Z увольняется быстрее;
- почему не работают старые методы управления;
- что мотивирует разные поколения;
- как выстроить коммуникацию;
- как руководителю управлять людьми 20+, 40+ и 60+ одновременно;
- что изменится с выходом поколения Alpha на рынок труда.

11:45 – 12:00



ПЕРЕРЫВ

12:00–13:00



Кого действительно пора нанимать?

- когда собственнику пора перестать делать всё самому;
- какие сотрудники нужны на разных этапах бизнеса;
- организационная структура без лишних должностей;
- типичные ошибки первых наймов.

13:00 – 14:00



ОБЕД

14:00–15:00



Где искать сильных сотрудников, когда «никого нет»?

- современные каналы поиска;
- HR-бренд малого бизнеса;
- рекомендации;
- соцсети;
- ИИ в подборе.

15:00–16:45



Как за одно собеседование понять, что перед вами «ваш» человек

- компетенции;
- вопросы;
- ценности;
- красные флаги.

16:45 – 17:00



Подведение итогов дня

ЭКСПЕРТ



Ирина Долгополова

Бизнес-тренер по обучению персонала,
опыт более 19 лет в HR.

6 АВГУСТА

Как сделать так, чтобы сотрудники приносили результат

ВТОРОЙ ДЕНЬ ПРОГРАММЫ

10:00–10:15



Установка на работу.

Определим ключевые цели дня и настроимся на продуктивную работу.

10:15–11:30



Первые 90 дней: почему сотрудники увольняются и как этого избежать

11:30–11:45



ПЕРЕРЫВ

11:45–13:00



Как ставить задачи, чтобы их действительно выполняли

- поколенческие особенности восприятия задач;
- цифровые сервисы;
- культура обратной связи.

13:00–14:00



ОБЕД

14:00–15:00



Делегирование без страха и постоянного контроля

Как доверять задачи и получать результат, не теряя контроль, и развивать ответственность в команде.

15:00–16:45



Почему деньги перестали быть главным мотиватором

- теория поколений;
- внутренняя и внешняя мотивация;
- что важно Z;
- что будет важно Alpha;
- нематериальная мотивация;
- вовлеченность;
- признание;
- развитие.

16:45–17:00



Подведение итогов дня

ЭКСПЕРТ



Анастасия Ариффулина

HR-консультант и основатель проекта «Твой HR», опыт более 15 лет в HR.

20 АВГУСТА

Как удержать сильных сотрудников и построить систему на годы вперед

10:00–10:30



Итоги онлайн-этапа. Установка на работу.

Подводим итоги внедрения. Определяем ключевые инсайты и планы на финальный день программы.

10:30–11:30



Почему хорошие сотрудники уходят и как этого избежать

Разбираем основные причины увольнений и способы удержания ценных специалистов в вашей компании.

11:30–11:45



ПЕРЕРЫВ

11:45–13:00



Как выращивать руководителей внутри компании

Как развивать сотрудников, готовых брать на себя ответственность и расти вместе с бизнесом. Формируем кадровый резерв.

13:00–14:00



ОБЕД

14:00–15:30



Сложные разговоры: конфликты, ошибки и низкая эффективность

Как вести трудные диалоги, решать конфликты и повышать эффективность команд без потери доверия и мотивации.

15:30–16:30



Когда пора расставаться и как построить систему, которая работает без постоянного участия собственника

Как принять решение об увольнении и сделать это правильно. Строим HR-систему, которая обеспечивает стабильный результат и свободу собственника.

16:30–17:00



Подведение итогов образовательной программы

Финальные выводы. План дальнейших шагов. Ответы на вопросы.

ЭКСПЕРТ



Дмитрий Карнаухов

Собственник кадрового агентства HR365, опыт более 23 лет в HR.